

Styrelsens för Transcendent Group AB ("Bolaget") redovisning av resultatet av utvärdering av ersättningar enligt Svensk kod för bolagsstyrning

Styrelsen i Transcendent Group AB har inte inrättat något ersättningsutskott, eftersom styrelsen funnit det mer ändamålsenligt att hela styrelsen fullgör ersättningsutskottets uppgifter. Enligt Svensk kod för bolagsstyrning ("Koden") ska därför styrelsen följa och utvärdera pågående och under året avslutade program för rörliga ersättningar för bolagsledningen, följa och utvärdera tillämpningen av de riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare som årsstämman enligt lag ska fatta beslut om samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i Bolaget.

Målsättning med Bolagets ersättningar

Bolaget strävar efter att erbjuda en totalersättning som är konkurrenskraftig på den lokala marknaden där medarbetaren verkar så att skickliga medarbetare kan rekryteras, motiveras och behållas och som skapar incitament för Bolagets medarbetare till gagn för Bolagets långsiktiga aktieägarvärde.

Rörliga ersättningar till bolagsledningen

Uppgift om rörliga ersättningar till bolagsledningen finns tillgänglig på <https://transcendentgroup.com/investor-relations/>

Den kortsiktiga rörliga lönen syftar till att uppmuntra och belöna prestationer som syftar till att främja Bolagets lönsamhet, affärsstrategi samt långsiktiga intressen.

Enligt styrelsens bedömning är programmen för rörliga ersättningar till bolagsledningen ändamålsenliga och fungerar som avsett.

Riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare

Bolaget noterades i oktober 2019. Därav finns inga riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare beslutade på föregående årsstämma.

Nya riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare har framtagits med beaktande av nya EU-regler om aktieägares rättigheter som har implementerats genom ändringar i aktiebolagslagen och Svensk kod för bolagsstyrning, och finns tillgängliga på <https://transcendentgroup.com/investor-relations/>

Ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer

Enligt styrelsens bedömning är ersättningsstrukturerna och ersättningsnivåerna i Bolaget ändamålsenliga och väl anpassade för att uppfylla Bolagets ovan angivna målsättning med ersättningarna.